



ประกาศสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์
เรื่อง จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบุคลากร สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

.....

เพื่อให้บุคลากรสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มีความประพฤติดี สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติดี ตระหนักในหน้าที่รับผิดชอบ มีส่วนร่วมในการรักษาและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณของสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ให้เป็นที่ยอมรับยกย่องจากบุคคลทั่วไป และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 1 / 2556 วันที่ 25 มกราคม 2556 จึงประกาศ เรื่อง จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบุคลากร สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ไว้ดังต่อไปนี้

1. หลักการที่จะต้องยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่
 - 1.1 ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
 - 1.2 ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
 - 1.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
 - 1.4 ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
 - 1.5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - 1.6 ไม่ใช่อำนาจครอบงำผิดทำนองคลองธรรมแก่นิสิต
2. จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน
 - 2.1 ไม่แสวงหาประโยชน์ที่เป็นอามิสสินจ้างจากผู้อื่นในการปฏิบัติหน้าที่และไม่กระทำการใดอันที่เป็นการหาประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่นโดยมิชอบ
 - 2.2 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เสมอภาคและปราศจากอคติ
 - 2.3 ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ไม่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มีควรได้โดยมิชอบด้วยกฎหมาย

3. จรรยาบรรณอาจารย์

- 3.1. อุทิศเวลาและเสียสละให้กับงานสอนด้วยความรับผิดชอบและติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา
- 3.2. อบรมสั่งสอน สร้างเสริมความรู้ที่ถูกต้องดีงามให้เกิดแก่นิสิตอย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ ให้ความรัก ความเมตตา กรุณาต่อนิสิตด้วยความเสมอภาค
- 3.3. ปลุกฝังให้นิสิตมีวินัย ค่านิยมและเจตคติที่ดีแก่สังคม ตลอดจนเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- 3.4. ไม่แสวงหาประโยชน์อันเป็นอามิสสินจ้างจากนิสิตในการปฏิบัติหน้าที่ และไม่ใช้ให้นิสิตกระทำการใดอันเป็นการหาประโยชน์ให้แก่ตนโดยมิชอบ

4. จรรยาบรรณนักวิจัย

- 4.1. ไม่นำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ
- 4.2. ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และมีความถูกต้อง ในทางวิชาการและการจัดการ
- 4.3. เคารพศักดิ์ศรีและสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นกลุ่มตัวอย่างในการทำวิจัย
- 4.4. มีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะเป็นสิ่งมีชีวิต หรือไม่มีชีวิต
- 4.5. ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ และประโยชน์สุขของสังคม
- 4.6. ไม่นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่มิชอบ
- 4.7. ตระหนักถึงพันธกรณีในการทำวิจัย ตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัย และหน่วยงานที่ตนสังกัด

5. กำหนดกระบวนการส่งเสริม การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

การส่งเสริมจรรยาบรรณ เพื่อให้บุคลากรและนิสิตเกิดความรู้ความเข้าใจ โดย

- 5.1 ประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณผ่านทาง website สถาบัน
- 5.2 ประชาสัมพันธ์ จรรยาบรรณนักวิจัย และจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน โดยเขียน

จรรยาบรรณบนแผ่นป้ายประกาศถาวร

- 5.3 จัดทำเอกสารแผ่นพับประชาสัมพันธ์แก่นิสิตวันปฐมนิเทศ
- 5.4 ขอความร่วมมือจากอาจารย์ผู้สอนให้สอดแทรกจรรยาบรรณไว้ในรายวิชาการเรียน

การสอน

6. วิธีการจูงใจ และวิธีการดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

7. วิธีการดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

7.1 ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง เพื่อพิจารณาและวินิจฉัยความผิด

7.2 การดำเนินการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดจรรยาบรรณ จะกระทำได้อต่อเมื่อ

7.2.1 มีผู้กล่าวหา

7.2.2 ผู้บังคับบัญชาขอให้ดำเนินการ

7.2.3 คณะกรรมการจรรยาบรรณเห็นสมควร

7.3 การกระทำผิดทางจรรยาบรรณ

7.3.1 คณะกรรมการจรรยาบรรณสอบหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อทำความผิดของจรรยาบรรณ

7.3.2 รายงานต่อผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ เพื่อวินิจฉัยและเสนอต่อคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ เพื่อทราบ

7.3.3 ในกรณีที่บุคลากรผู้ใดกระทำผิดจรรยาบรรณ ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัย ให้เสนอผู้บังคับบัญชา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบจรรยาบรรณ

7.4 การลงโทษทางจรรยาบรรณซึ่งไม่เป็นความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้

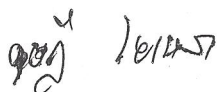
7.4.1 ตักเตือน หรือ

7.4.2 สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ

7.4.3 ทำทัณฑ์บน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2556



(รองศาสตราจารย์ดุษฎี โยเหลา)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์