

Behavioral Science Research Institute (BSRI)

SRINAKHARINWIROT UNIVERSITY, THAILAND

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

Action Plan

(1st October 2020 – 30th September 2021)

Policy and Planning Analyst

มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2563

เข้าที่ประชุม Staff ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2563

สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ปรัชญา (Philosophy)	“พัฒนาความรู้ คู่คุณธรรม นำสู่คุณภาพชีวิต” (Development knowledge, in concurrence with best moral practices, which aims towards enhancing the quality of life.)
ปณิธาน (Pledge)	“สร้างผลงานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ เพื่อการพัฒนาคุณภาพครอบครัวและการทำงาน” (Conduct research in Behavioral Science to enhance quality of work, and family life)
วิสัยทัศน์ (Vision)	“เป็นองค์กรชั้นนำแห่งการวิจัย และการเรียนรู้ของพฤติกรรมศาสตร์ในระดับอาเซียน 2020”(To be a leading organization in Behavioral Science for learning and research in the ASEAN region by 2020)
พันธกิจ (Mission)	<p>1. สร้างผลงานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ ด้านครอบครัว และการทำงานที่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนทั่วไป พร้อมทั้งเผยแพร่ผลงานวิจัยและองค์ความรู้สู่วงวิชาการระดับชาติ และสากล (To conduct and publish behavioral science related to family and work, which is beneficial for individuals, communicates and organizations at national levels)</p> <p>2. ผลิตและพัฒนาบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรมด้านการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ผ่านกระบวนการวิจัยอย่างเข้มข้น (Development quality graduates in the field of Behavioral Science following the best practices of research and highest ethical standards.)</p> <p>3. ให้บริการวิชาการแก่สังคมโดยการบูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Integrate learning and research at the institute to provide academic services to the society.)</p>

สมรรถนะหลัก (Core competencies)		Core Values		
1.	สะสมและต่อยอดผลงานวิจัยพฤติกรรมศาสตร์มากกว่า 60 ปี	B:	สมองดี	มีความรู้ความเชี่ยวชาญมีความสามารถและมีเครือข่ายทางวิชาการ
	Accumulate and continue research in Behavioral Science for over 60 years.	Brain	Clever	Have knowledge, expertise and ability, as well as academic networks.
2.	มีความเข้มแข็งด้านวิธีวิจัยเชิงปริมาณที่เสริมด้วยวิธีวิจัยเชิงคุณภาพ	S:	มีจิตวิญญาณ	มีจิตใจรักในความเป็นนักวิชาการคำนึงความถูกต้อง มีความรับผิดชอบและมุ่งประโยชน์เพื่อส่วนรวม
	Develop quality graduates in the field of Behavioral Science following the best practices of research and highest ethical standards.	Spirit	Have spirit	Love for academics, care for accuracy, responsibility and benefit for the collective.
3.	มีระบบการจัดการความรู้ด้านพฤติกรรมศาสตร์ ที่เข้มแข็ง	R:	สานสัมพันธ์	มีความร่วมมือร่วมใจ ผูกพันกับหน่วยงานและทำงานเป็นทีมได้
	A strong system of knowledge management in behavioral science.	Relationships	To make relationships	Collaborate and engage with the teams, and work with team spirit.
		I:	สร้างสรรค์นวัตกรรม	มีส่วนร่วมในการสร้างผลงานที่เป็นองค์ความรู้หรือนวัตกรรม
		Innovation	Innovation	Engage in knowledge creation or innovation.

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ (strategy Issues)	งบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. 2564			จำนวน กลยุทธ์	จำนวน วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	จำนวน ตัวชี้วัด	จำนวน โครงการ	จำนวน กิจกรรม
	งบรายจ่ายอื่น	งบอุดหนุน	งบ มศว					
ประเด็นที่ 1	210,000	50,000	-	1	1	4	4	4
ประเด็นที่ 2	1,500,000	-	-	3	3	17	7	11
ประเด็นที่ 3	320,000	-	-	3	3	9	5	7
ประเด็นที่ 4	302,000	-	-	5	6	14	7	5
เงินอุดหนุนโครงการวิจัย	-	-	-					
- โครงการวิจัย		424,200						
- ค่าบริหารจัดการ		20,000						
เงินอุดหนุนสำหรับทุนนิสิต	-	1,000,000	-					
เงินอุดหนุนสำหรับพัฒนาบุคลากร (31 คน)		155,000						
รวม	2,332,000	1,599,200		12	13	44	23	27

งบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. 2564 (โครงการในยุทธศาสตร์) รายจ่ายอื่น จำนวน 2,332,000 บาท

*เงินอุดหนุนโครงการวิจัย จำนวน 424,200 บาท และค่าบริหารจัดการ เช่น ค่าตอบผู้พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย จำนวน 20,000 บาท

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2563

ประเด็นที่ 1 (strategy Issues): การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเป็นองค์กรชั้นนำทางพฤกษศาสตร์ในระดับอาเซียน

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลวิธี (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ การรายงานผลการดำเนินงาน
สร้างองค์ความรู้จากการวิจัยทางพฤกษศาสตร์ด้านครอบครัว ชุมชน องค์กร และการดำเนินงานในระดับอาเซียน	เป็นผู้นำการวิจัยทางพฤกษศาสตร์ด้านครอบครัว ชุมชน องค์กร และการดำเนินงาน ในระดับอาเซียน	1. ผลักดันอาจารย์และนักวิจัยทุกคนผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการทางพฤกษศาสตร์ด้านครอบครัว ชุมชน องค์กร และการดำเนินงานในระดับอาเซียนหรือระดับสากล	1. จำนวนอาจารย์ที่นำเสนอผลงานในระดับนานาชาติด้านครอบครัว ชุมชน องค์กร และการทำงาน	อย่างน้อยปีละ 6 เรื่อง	AP64-101	เงินสนับสนุนทุนในการนำเสนอผลงานวิจัยระดับนานาชาติของอาจารย์สายวิชาการ	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64	งบอุดหนุน 30,000	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและการจัดการความรู้	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยฯ จุฬารัตน์
			2. อาจารย์มีบทความวิชาการ บทความวิจัย หรือ Book Chapter		AP64-102	ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ในฐานสากล	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64	งบอุดหนุน 20,000		
			3. ประกาศรับทุนสนับสนุน	มีประกาศรับทุนสนับสนุน	AP64-103	โครงการสนับสนุนอาจารย์ นักวิจัย เข้าร่วมกิจกรรมและผลิตผลงานระดับสากล	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64	150,000		
			4. จำนวนผลงานวิชาการทางพฤกษศาสตร์ด้านครอบครัว ชุมชน องค์กรและการทำงาน ในระดับอาเซียนหรือระดับสากล	อย่างน้อยปีละ 3 เรื่อง	AP64-104	โครงการพัฒนานักวิจัยพฤกษศาสตร์สู่ระดับสากล	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64	60,000		
		ตัวชี้วัด	4			จำนวน 4 โครงการ	210,000 (อุดหนุน 50,000)			

ผู้รับผิดชอบ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและการจัดการความรู้

ประเด็นที่ 2 (strategy Issues): สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศเพื่อพัฒนาบุคลากรและการจัดการเรียนการสอน

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลวิธี (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน		
1. สร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการเรียนการสอนทางพฤติกรรมศาสตร์	1. เพื่อสร้างระบบและกลไกในการจัดการเรียนการสอนทางพฤติกรรมศาสตร์ให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน	1. กระตุ้นและผลักดันให้บุคลากรฝ่ายวิชาการและคณาจารย์มีความร่วมมือทางวิชาการมีส่วนร่วมในการจัดทำหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองความต้องการของคู่ค้า	1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม	ร้อยละ 80	AP64-201	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลการบริหารวิชาการ ได้แก่ การประเมินคุณภาพหลักสูตรตามมาตรฐานของ AUN-QA	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64	100,000	ผศ.ดร.นำชัย ผศ.ดร.ฐาศุภกร	ผศ.ดร.นำชัย ผศ.ดร.ฐาศุภกร		
			2. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น	2 หลักสูตร	AP64-202						โครงการอบรมวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ตามความต้องการของสังคม	
			3. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ 80								
2. พัฒนาการเรียนรู้ทางพฤติกรรมศาสตร์สู่ระดับสากล	2. เพื่อยกระดับการเรียนรู้ทางพฤติกรรมศาสตร์มุ่งสู่ระดับสากล	2. แสวงหาความร่วมมือกับเครือข่ายทางวิชาการระดับนานาชาติเพื่อพัฒนา Training course ที่สอดคล้องกับความต้องการของอาเซียน	4. จำนวนเครือข่ายทางวิชาการระดับนานาชาติ (แห่ง)	1 แห่ง	AP64-203	โครงการจัดการศึกษาพฤติกรรมศาสตร์เพื่อความ เป็นสากล ประกอบด้วย กิจกรรมดังนี้	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64	100,000				
			5. จำนวน Training course	1 Training course	AP64-203-1						- กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรนานาชาติแบบ joint degree ที่สอดคล้องกับความต้องการของอาเซียน	
			3. จัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนให้มีประสบการณ์ทางวิชาการผ่านการเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Experiential learning)	6. ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80						AP64-203-2	- กิจกรรมฝึกปฏิบัติการวิจัยเชิงคุณภาพ วป 503 และ วป 703
				7. คะแนนความพึงพอใจของนิสิต	ร้อยละ 80							
								ผศ.ดร.ฐาศุภกร ผศ.ดร.นริศรา	ผศ.ดร.ฐาศุภกร ผศ.ดร.นริศรา			

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลยุทธ์ (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
		4. พัฒนาวารสารทางวิชาการของสถาบันฯ ให้มีคุณภาพเป็นวารสารระดับสากล	8. จำนวนวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐาน SCOPUS	จำนวน 1 วารสาร	AP64-204	โครงการผลิตวารสารฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษระดับชาติและระดับสากล	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64	300,000	Assist. Prof.Dr. Kanu ผศ.ดร.ปิยดา ผศ.ดร.พลเทพ	Assist. Prof.Dr. Kanu ผศ.ดร.ปิยดา ผศ.ดร.พลเทพ
3. ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้นำทางวิชาการในระดับสากล	3. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมผู้เรียนให้มีความเป็นเลิศด้านการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ในระดับสากล	5. ฝึกอบรมให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะของนักวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์	9. ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	AP64-205	โครงการส่งเสริมความเป็นเลิศด้านกิจกรรมทางวิชาการระดับสากล (IPRC) การจัดประชุมวิชาการนานาชาติ ครั้งที่ 17 ณ ประเทศมาเลเซีย	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64	300,000	Assist. Prof.Dr. Kanu	Assist. Prof.Dr. Kanu น.ส.พิจิตรา
			10. ร้อยละนิสิตที่นำเสนอผลงานในที่ประชุม	> ร้อยละ 10						
			11. ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการจาก ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	ร้อยละ 80	AP64-206	โครงการประชุมสัมมนาวิชาการ “การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์เพื่อพัฒนาบุคคลและสังคม ครั้งที่ 38”	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64	100,000	รศ.ดร.อังคินันท์ ผศ.ดร.ปิยดา	รศ.ดร.อังคินันท์ ผศ.ดร.ปิยดา
					AP64-207	โครงการบ่มเพาะความรู้และทักษะการเป็นนักวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์รุ่นเยาว์ ประกอบด้วย	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64	600,000	ผศ.ดร.นริศรา พิงโพธิ์สภ	

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลวิธี (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
			12. ร้อยละของนิสิตชั้นปีที่ 1 ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 50	AP64-207-1	กิจกรรมพัฒนาอัตลักษณ์นักวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ - ปฐมนิเทศ ปีการศึกษา 2564 - ไหว้ครู ปีการศึกษา 2563 - ปลุกฝังและพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว ประจำปีการศึกษา 2563 - ปัจฉิมนิเทศ ปีการศึกษา 2562	ส.ค. 2564 ส.ค. 2563 16-17 ม.ค 2564 21 พ.ย. 2563		ผศ.ดร.นริศรา พิจิตรกรกรรณิกักรศรีเกตุ	ผศ.ดร.นริศรา
			13. คะแนนความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม	ร้อยละ 80						
			14. ร้อยละนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความก้าวหน้าในการพัฒนางานวิจัย	ร้อยละ 80	AP64-207-2	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนิสิตโดยใช้เครือข่ายศิษย์เก่า	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63		ผศ.ดร.ปิยดา สมบัติวัฒนา ผศ.ดร.กาญจนา ภัทราวีวัฒน์	ผศ.ดร.นริศรา
			15. คะแนนความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม	ร้อยละ 80						
			16. ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการนำเสนอหัวข้อปริญญาโทและสอบเค้าโครงปริญญาโท	ร้อยละ 50	AP64-207-3	กิจกรรมส่งเสริมการทำปริญญานิพนธ์และการตีพิมพ์บทความวิจัยในระดับนานาชาติ ได้แก่ - ส่งเสริมการทำปริญญานิพนธ์	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63		ผศ.ดร.ฐาศุภกร อ.ดร.นันทชัตถ์สนธ์	ผศ.ดร.นริศรา

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลวิธี (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล การดำเนินงาน
			17. จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	อย่างน้อย 2 บทความ		- ส่งเสริมการตีพิมพ์บทความวิจัยในระดับนานาชาติ				
			17 ตัวชี้วัด			จำนวน 7 โครงการ		1,500,000		

ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าสาขาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

ประเด็นที่ 3 (Strategy Issues): องค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยสอดคล้องกับ

ความต้องการของชุมชนและสังคม **พันธกิจ (Mission):** ให้บริการวิชาการแก่สังคมโดยการบูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลยุทธ์ (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
1. พัฒนาความเป็นเลิศทางพฤติกรรมศาสตร์เพื่อการบริการวิชาการ	1. เพื่อพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางพฤติกรรมศาสตร์เพื่อการบริการวิชาการที่ผสมผสานระหว่างความรู้ทางพฤติกรรมศาสตร์ การวิจัย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความต้องการของผู้รับบริการ	1. ส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์และบุคลากรให้ดำเนินกิจกรรมการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมทั้งแบบแสวงหารายได้และแบบไม่แสวงหารายได้	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการระหว่างการเรียนการสอน การวิจัย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความต้องการของชุมชนและสังคม (output)	1 โครงการ	AP64-301	โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน ปีงบประมาณ 2564	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64	งบประมาณ มศว ยกเลิก	ผศ.ดร. ฐาศุภร์ จันทประเสริฐ	กรวิภา กัปตพล
2. พัฒนาให้แหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ทางพฤติกรรมศาสตร์เพื่อจัดการกับพฤติกรรมเสี่ยงที่เป็นปัญหาในระดับชาติ	2. เผยแพร่องค์ความรู้ทางพฤติกรรมศาสตร์เพื่อจัดการกับพฤติกรรมเสี่ยงที่เป็นปัญหาระดับชาติ	2. แปลงความรู้ทางพฤติกรรมศาสตร์สู่การนำมาใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะ พร้อมทั้งเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ ที่พร้อมนำไปใช้งาน	2. จำนวนกิจกรรมที่ใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและองค์ความรู้ทางพฤติกรรมศาสตร์เพื่อสร้างผลกระทบในระดับชาติ	3 กิจกรรม	AP64-302	โครงการสร้างผลกระทบของงานวิจัยพฤติกรรมศาสตร์สู่สังคม ได้แก่	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64	300,000	ผศ.ดร.พลเทพ และ อ.ดร.พิชญานี	ผศ.ดร.พลเทพ
			3. จำนวนชิ้นงานที่เผยแพร่องค์ความรู้ด้านพฤติกรรมศาสตร์	5 ชิ้น	AP64-302-1	กิจกรรมการจัดการความรู้และสร้างนวัตกรรมเพื่อจัดการปัญหาที่เป็นพฤติกรรมเสี่ยงในระดับชาติและนานาชาติ	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64		อ.ดร.พิชญานี ผศ.ดร.ฐาศุภร์ ผศ.ดร.ศรัณย์	ผศ.ดร.พลเทพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลยุทธ์ (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบการ รายงานผลการ ดำเนินงาน
			4. จำนวนหนังสือและ เอกสารวิชาการด้าน พหุติกรรมศาสตร์	ปีละ 1 เล่ม	AP64-302-2	กิจกรรมการผลิตและเผยแพร่ หนังสือและเอกสารวิชาการ ด้านพหุติกรรมศาสตร์	1 ต.ค. 63- 30 ก.ย. 64		ผศ.ดร.ยูทธนา และ ผศ.ดร.ประทีป	ผศ.ดร.พลเทพ
			5. มีฐานข้อมูลเครื่องมือ ภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษที่ปรับให้ ทันสมัย	จำนวนแบบวัด ที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 50 เครื่องมือ	AP64-302-3	กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูล เครื่องมือวัดทางพหุติกรรม ศาสตร์	1 ต.ค. 63- 30 ก.ย. 64		ผศ.ดร.กาญจนา และ ผศ.ดร.ปิยดา	ผศ.ดร.พลเทพ
			6. จำนวนครั้งของการ ดาวน์โหลดข้อมูล เครื่องมือจากฐานข้อมูล	จำนวนครั้งใน การปรับปรุง ระบบไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง						
3. ส่งเสริมให้มี กิจกรรมอนุรักษ์ สืบสาน และ พัฒนามาตรฐาน คุณภาพทางด้าน วัฒนธรรมและ ศิลปะ	3. คณาจารย์บุคลากร และนิสิตมีจิตสำนึกและ ความเข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมและศิลปะ		7. ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมมีจิตสำนึก และความเข้าใจใน เรื่องวัฒนธรรมและ ศิลปะไม่จากจำนวน บุคลากรทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	AP64-303	โครงการอนุรักษ์สืบสานและ สร้างสรรค์วัฒนธรรมและ ศิลปะ ได้แก่ - วันมาฆบูชา - วันวิสาขบูชา - วันอาสาฬหบูชา - วันคล้ายวันสวรรคตพระบาท สมเด็จพระปรมินทรมหา ร. 9/วันชาติ/วันพ่อแห่งชาติ - วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระ ราชนิสุทิดา	1 ต.ค. 63- 30 ก.ย. 64 ก.พ. 64 พ.ค. 64 ก.ค. 64 ต.ค. 64 ธ.ค. 64 มิ.ย. 64	-	ผู้อำนวยการ สำนักงาน ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยฯ	ผู้อำนวยการ สำนักงาน ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยฯ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลวิธี (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
						- วันเฉลิมพระชนพรรษา ร.10 - วันแม่แห่งชาติ - วันสงกรานต์ไทย	ก.ค. 64 ส.ค. 64 เม.ย.64			
			8. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	AP64-304	โครงการวันสถาปนาสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ครบรอบ 66 ปี	25 สิงหาคม 2564	20,000	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยฯ	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยฯ
			9. มีตัวแทนบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ	จำนวน 2 คน	AP64-305	โครงการการจัดทำแผนสร้างเครือข่ายกิจกรรมทางวัฒนธรรมระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64	-	ผศ.ดร.นริศรา และนางสาวจุฑารัตน์	นางสาวจุฑารัตน์
			10 ตัวชี้วัด			5 โครงการ 3 กิจกรรม		320,000 บาท		

ผู้รับผิดชอบ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนิสิต

ประเด็นที่ 4 (Strategy Issues) ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในแต่ละภาคส่วนเพื่อผลงานที่ได้มาตรฐาน และระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลวิธี (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
1. สร้างระบบการจัดทำแผนกลยุทธ์ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) และแผนปฏิบัติการประจำปีให้มีประสิทธิผลและบรรลุสู่วิสัยทัศน์และพันธกิจ	1. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้มีประสิทธิผลและบรรลุสู่วิสัยทัศน์และพันธกิจ	1. ผลักดันบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	1. ร้อยละของบุคลากรมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ประมาณ 2564	ร้อยละ 80	AP64-401 AP64-401-1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลการบริหารองค์กร กิจกรรมพัฒนาแผนกลยุทธ์เพื่อบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ ได้แก่ 1) การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 และแผนกลยุทธ์ 4 ปี (พ.ศ. 2565-2568) 2) การพัฒนาแผนการดำเนินงานของงานให้มีประสิทธิภาพ	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64	152,000	รองผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ ผู้อำนวยการสำนักงานฯ จุฑารัตน์ บุคลากรทุกคน	จุฑารัตน์
	2. เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาการบริหารงานของบุคลากรฝ่ายปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพ	2. สนับสนุนบุคลากรฝ่ายปฏิบัติการให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	2. จำนวนแผนกลยุทธ์การปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายปฏิบัติการ	7 แผนกลยุทธ์						
2. กำกับดูแลการดำเนินงานที่เป็นมาตรฐาน	3. เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานที่เป็นมาตรฐานและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศ	3. เลือกเกณฑ์การประเมินที่เหมาะสม	3. มีกระบวนการในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ	มีกระบวนการ	AP64-401-2	กิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ได้แก่ 1) การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) 2) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64		ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสุภชาติดา	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการ
		4. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ในการประเมินให้กับบุคลากรทุกคน	4. มีกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน	มีกระบวนการ						

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลยุทธ์ (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
		5. เตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน	5. มีการประเมินผู้บริหาร	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง		3) การประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหาร			ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการฯ สுகษาดา	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการฯ
		6. ประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ที่เลือก								
3. พัฒนาระบบสารสนเทศ อุปกรณ์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และ โสตทัศนูปกรณ์ ของสถาบันให้มี ประสิทธิภาพ	4. ใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่มี ประสิทธิภาพเพื่อ การบริหาร	7. สร้างหรือ ปรับปรุงระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศในการ ทำงาน	6. มีการสำรวจ ความต้องการ	>1 ครั้ง/ปี	AP64-401-3	กิจกรรมบริหารจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน ได้แก่ 1) การพัฒนาระบบ เทคโนโลยีและการสื่อสาร 2) การพัฒนาระบบ สารสนเทศการรายงานผลการ ทำปริญญานิพนธ์ตามแผนที่ นิสิตกำหนด 3) การประชาสัมพันธ์	1 ต.ค. 62- 30 ก.ย. 63		ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการ วาสนา วาสนา พิจิตรา วาสนา	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการ วาสนา วาสนา พิจิตรา
			7. มีการตรวจเช็ค/ ประเมิน ประสิทธิภาพการทำงานอุปกรณ์	>2 ครั้ง/ปี						
			8. มีการสำรวจ ความต้องการใช้ ข้อมูล	>2 ครั้ง/ปี						
			9. มีการพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ สารสนเทศ	>2 ครั้ง/ปี						
			10. มีการจัด กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ สถาบันวิจัยฯ	>3 รายการ						

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลยุทธ์ (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
4. พัฒนากฎมีทัศน์ของสถาบันวิจัยฯ และสภาพแวดล้อมให้เอื้อประโยชน์ต่อการทำงาน	5. มีสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน ทำให้บุคลากรมีความสุข และเกิดความปลอดภัย	8. ส่งเสริมสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้เกิดสุขลักษณะที่ดี 9. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความสุข ได้รับความตระหนักและรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม 10. ดูแลอุปกรณ์ภายในอาคารให้เกิดความปลอดภัย	11. คะแนนความพึงพอใจ	> 4.00	AP64-401-4	กิจกรรมพัฒนากฎมีทัศน์ให้เอื้อประโยชน์ต่อการทำงาน ได้แก่ การประหยัดพลังงาน พัฒนาสิ่งแวดล้อมและดูแลความปลอดภัย	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64		ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการฯ บุคลากรสายปฏิบัติการ	กรรณิภา ทัศนสุวรรณ
5. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	6. บุคลากรเป็นผู้มีศักยภาพการทำงาน	11. เสริมสร้างความรู้กระบวนการทำงาน ขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากร สายปฏิบัติการฝ่ายต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมีความก้าวหน้าในสายงาน	12. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะตามสายงาน	1 ครั้ง/ปี	AP64-402 AP64-402-1	โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานเพื่อนำไปสู่ความก้าวหน้าในสายงาน ประกอบด้วย กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและความสามารถของบุคลากร ได้แก่ 1) การจัดการความรู้และพัฒนาทักษะการทำงานเพื่อนำไปสู่ความก้าวหน้าในสายงาน(สำรวจความต้องการและเชิญวิทยากรมาให้ความรู้)	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	150,000	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการฯ ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการฯ บุคลากรสายปฏิบัติการทุกคน	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการฯ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลยุทธ์ (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
			13. มีกิจกรรมพัฒนาค่านิยมหลักของสถาบันฯ	1 ครั้ง/ปี		2) การพัฒนาบุคลากรตามค่านิยมหลักของสถาบันวิจัยพฤตกรรมศาสตร์	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63		ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการฯ สุปิพิมพ์ชนก บุคลากรทุกคน	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการฯ
			14. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	>ร้อยละ 80		3) กิจกรรมศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนทัศนคติในการทำงาน	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63		สุพิพิมพ์ชนก บุคลากรทุกคน	สุพิพิมพ์ชนก
			14 ตัวชี้วัด			2 โครงการ 7 กิจกรรม		302,000		

ผู้รับผิดชอบ รองผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) พ.ศ. 2562-2565 ที่สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์รับผิดชอบในการรายงานผล

ประเด็นยุทธศาสตร์ SSAP	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	SSAP	กิจกรรม/โครงการ BSRI		
ประเด็นยุทธศาสตร์ SSAP 1 การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตกำลังหลักของประเทศและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning innovation)	เป้าประสงค์ 1 เป็นแหล่งผลิตกำลังหลัก "ของประเทศเพื่อรองรับ" การศึกษาทุกช่วงวัย"	K01	จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Short course) รายวิชาที่รองรับการศึกษาทุกช่วงวัย	SSAP1-01	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น (Short course)	AP64-201 AP64-203
		K02	จำนวนคนทุกช่วงวัยที่เข้าลงทะเบียนเรียนในหลักสูตรระยะสั้น	SSAP1-02	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่แสดงจำนวนผู้ลงทะเบียน หลักสูตรระยะสั้น	AP64-201 AP64-203
		K06	ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่มีเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยจำนวนนิสิตใหม่ 5 ปีย้อนหลัง	SSAP1-06	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	
				SSAP1-07	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ รายวิชาที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (ไม่นับรายวิชา SWU)	AP64-201 AP64-203
	เป้าประสงค์ 2 เป็นแหล่งความเป็นเลิศในการพัฒนานวัตกรรม การเรียนรู้	K08	จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning ร้อยละ 50 ขึ้นไป (นับทุกรายวิชาในหลักสูตร)	SSAP1-08	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่แสดงการบริหารจัดการของหลักสูตรให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning	
		K09	จำนวนรายวิชาที่มีนวัตกรรมการเรียนรู้	SSAP1-09	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ในรายวิชา	
				SSAP1-10	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ระดับ 2	
	เป้าประสงค์ 3 คณาจารย์มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน	K11	จำนวนอาจารย์ที่มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานการจัดการเรียนการสอนของ สกอ. ในระดับที่ 3	SSAP1-11	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ระดับ 3	

ประเด็นยุทธศาสตร์ SSAP	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	SSAP	กิจกรรม/โครงการ BSRI		
		K12	จำนวนอาจารย์ที่ใช้ Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	SSAP1-12	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ Active learning	
		K13	จำนวนอาจารย์ที่ใช้สื่อ Digital ในการจัดการเรียนการสอน	SSAP1-13	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ Digital ในการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์	
	เป้าประสงค์ 4 สร้างและพัฒนาหลักสูตร บัณฑิตการที่นำไปสู่ Thailand 4.0	K14	จำนวนหลักสูตรบูรณาการ	SSAP1-14	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรบูรณาการ	
		K15	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรอง ตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	SSAP1-15	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	AP64-201
	เป้าประสงค์ 5 ผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตาม ความต้องการของสังคม	K16	จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำ	SSAP1-16	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างสมรรถนะของบัณฑิตเพื่อตอบ โจทย์ผู้ประกอบการ	
		K17	จำนวนบัณฑิตที่มีความสามารถหลัก (Competency) เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	SSAP1-17	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างสมรรถนะของบัณฑิตเพื่อตอบ โจทย์ผู้ประกอบการ	
				SSAP1-18	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนิสิต	AP64-205
ประเด็นยุทธศาสตร์ SSAP 3 การ พัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วม พัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย) และการสืบ สานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	เป้าประสงค์ 1 สร้างงานบริการวิชาการ ที่ สอดคล้องกับความต้องการ ร่วมกับชุมชน และสังคมอย่าง ยั่งยืน		SSAP3-01	การประเมินโครงการบริการวิชาการแก่ ชุมชนและสังคม	AP64-301	
			SSAP3-02	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชน	AP64-302	
			SSAP3-03	โครงการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการ แก่ชุมชนทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย	AP64-301 AP64-302	

ประเด็นยุทธศาสตร์ SSAP	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด		SSAP		กิจกรรม/โครงการ BSRI
ประเด็นยุทธศาสตร์ SSAP 4 การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล	เป้าประสงค์ 1 พัฒนาหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ	K38	จำนวนหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ	SSAP4-01	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ	
	เป้าประสงค์ 2 ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ และความเป็นสากล	K39	จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษา/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ	SSAP4-02	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การแลกเปลี่ยนนิสิต มศว	
		K40	จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่มาศึกษา/อบรม/วิจัยใน มศว (1 ภาคการศึกษา)	SSAP4-03	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การแลกเปลี่ยนนิสิตจากต่างประเทศ	
		K41	จำนวนบุคลากรจาก มศว ที่ไปอบรม/วิจัยในต่างประเทศ	SSAP4-04	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การอบรมศึกษา วิจัย ของบุคลากร มศว ในต่างประเทศ	AP64-402
		K42	จำนวนบุคลากรจากสถาบันต่างประเทศที่มาอบรม/วิจัยใน มศว (1 ภาคการศึกษา)	SSAP4-05	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การอบรมศึกษา วิจัย ของบุคลากรจากต่างประเทศ ใน มศว	
	เป้าประสงค์ 3 พัฒนานิสิต/บุคลากร เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน	K43	ร้อยละของนิสิต/บุคลากรที่เข้ารับการอบรม/พัฒนา			
ประเด็นยุทธศาสตร์ SSAP 4 พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง มหาวิทยาลัยและองค์กรเอกชน	เป้าประสงค์ 4 พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง มหาวิทยาลัยและองค์กรเอกชน	K44	จำนวน MOU/กิจกรรมความร่วมมือ	SSAP4-07	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เจริญความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ และองค์กรต่างๆ ประชาสัมพันธ์หลักสูตรที่เอื้อต่อการเรียนของนิสิตต่างชาติ	AP64-203 AP64-205
		ประเด็นยุทธศาสตร์ SSAP 5 การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร	เป้าประสงค์ 1 ส่งเสริมและพัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิต ที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ และ เป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิต	K46	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกสาธารณะ	SSAP5-03
K47	จำนวนกิจกรรมพัฒนาความเป็นผู้นำ			SSAP5-04	โครงการส่งเสริม การจัดกิจกรรมพัฒนาความเป็นผู้นำของนิสิต	AP64-207

ประเด็นยุทธศาสตร์ SSAP	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	SSAP	กิจกรรม/โครงการ BSRI	
		K48	จำนวนกิจกรรมพัฒนาทักษะสื่อสารและการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	SSAP5-05 โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสารให้กับนิสิต	AP64-207
				SSAP5-06 โครงการรณรงค์การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	AP64-207
		K49	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการงานกิจกรรมนิสิตกับรายวิชา	SSAP5-07 โครงการบูรณาการงานกิจกรรมนิสิตกับรายวิชา	AP64-203
		K51	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ทางด้านการเงิน การออม การลงทุน	SSAP5-09 โครงการพัฒนาความรู้ทางด้านการเงิน การออม การลงทุน	
	เป้าประสงค์ 3 พัฒนานิสิตทางด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิตและกีฬา	K61	จำนวนกิจกรรมมหาวิทยาลัยสีขาว	SSAP5-24 โครงการมหาวิทยาลัยสีขาว SSAP5-25 โครงการด้านสุขภาพจิต	
	เป้าประสงค์ 4 สร้างเสริมวินัยนิสิต ความเป็นพลเมือง ในระบอบประชาธิปไตย และความเป็นไทย" ความเป็นพลเมือง ในระบอบประชาธิปไตย และความเป็นไทย	K65	จำนวนกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรม	SSAP5-29 โครงการเสริมสร้างรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ SSAP5-30 โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	AP64-303 AP64-304
	เป้าประสงค์ 5 สร้างเครือข่ายระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย ให้เกิดความสัมพันธ์อย่าง เข้มแข็งและยั่งยืน	K66	จำนวนกิจกรรมความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย		AP64-207
	เป้าประสงค์ 6 พัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากร เพื่อการพัฒนานิสิต	K67	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา		
	เป้าประสงค์ 10 บุคลากรได้รับการพัฒนาให้ก้าวหน้าตามสายอาชีพ	K76	จำนวนผู้บริหารสายวิชาการ ที่ได้รับการพัฒนา		AP64-402
		K77	จำนวนผู้บริหารสายปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนา		AP64-402

ประเด็นยุทธศาสตร์ SSAP	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	SSAP	กิจกรรม/โครงการ BSRI	
ประเด็นยุทธศาสตร์ SSAP 6 การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าประสงค์ 1 เพื่อให้มหาวิทยาลัย มีระบบการดำเนินงาน ที่มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพสูงสุด	K79 ร้อยละของส่วนงานที่มีการนำข้อมูลจากระบบ SWU - ERP มาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนงาน	SSAP6-01	โครงการอบรมผู้บริหารและบุคลากร เรื่องการใช้ข้อมูลจากระบบ SWU - ERP	AP64-402
			SSAP6-02	โครงการจัดการระบบข้อมูล SWU - ERP และระบบข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของมหาวิทยาลัย	AP64-402
			SSAP6-03	มีการติดตามและรายงานผลการใช้ประโยชน์จากข้อมูลของระบบ SWU - ERP จากส่วนงาน/มหาวิทยาลัย	AP64-401
	เป้าประสงค์ 2 มีระบบและกลไกเพื่อพัฒนา ระบบการดำเนินงานและ การจัดการของมหาวิทยาลัย ที่ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	K80 ร้อยละของส่วนงานที่มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ที่นำไปสู่การจัดการที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	SSAP6-04	โครงการรณรงค์การลดก่อเกิดของเสียที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ	AP64-402
			SSAP6-05	โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้พลังงานและพลังงานทดแทน	AP64-402
			SSAP6-06	การใช้งานระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	AP64-402
	รวม	32	40		