

Behavioral Science Research Institute (BSRI)

SRINAKHARINWIROT UNIVERSITY, THAILAND

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563

Action Plan 2020

(1st October 2019 – 30th September 2020)

Policy and Planning Analyst

3/12/2019

มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562

สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ปรัชญา (Philosophy)	“พัฒนาความรู้ คู่คุณธรรม นำสู่คุณภาพชีวิต” (Development knowledge, in concurrence with best moral practices, which aims towards enhancing the quality of life.)
ปณิธาน (Pledge)	“สร้างผลงานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ เพื่อการพัฒนาคุณภาพครอบครัวและการทำงาน” (Conduct research in Behavioral Science to enhance quality of work, and family life)
วิสัยทัศน์ (Vision)	“เป็นองค์กรชั้นนำแห่งการวิจัย และการเรียนรู้ของพฤติกรรมศาสตร์ในระดับอาเซียน 2020”(To be a leading organization in Behavioral Science for learning and research in the ASEAN region by 2020)
พันธกิจ (Mission)	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างผลงานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ ด้านครอบครัว และการทำงานที่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนทั่วไป พร้อมทั้งเผยแพร่ผลงานวิจัยและองค์ความรู้สู่วงวิชาการระดับชาติ และสากล (To conduct and publish behavioral science related to family and work, which is beneficial for individuals, communicates and organizations at national levels) 2. ผลิตและพัฒนาบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรมด้านการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ผ่านกระบวนการวิจัยอย่างเข้มข้น (Development quality graduates in the field of Behavioral Science following the best practices of research and highest ethical standards.) 3. ให้บริการวิชาการแก่สังคมโดยการบูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (Integrate learning and research at the institute to provide academic services to the society.)

สมรรถนะหลัก (Core competencies)		Core Values		
1.	สะสมและต่อยอดผลงานวิจัยพฤติกรรมศาสตร์มากกว่า 60 ปี	B:	สมองดี	มีความรู้ความเชี่ยวชาญมีความสามารถและมีเครือข่ายทางวิชาการ
	Accumulate and continue research in Behavioral Science for over 60 years.	Brain	Clever	Have knowledge, expertise and ability, as well as academic networks.
2.	มีความเข้มแข็งด้านวิจัยเชิงปริมาณที่เสริมด้วยวิจัยเชิงคุณภาพ	S:	มีจิตวิญญาณ	มีจิตใจรักในความเป็นนักวิชาการคำนึงความถูกต้อง มีความรับผิดชอบและมุ่งประโยชน์เพื่อส่วนรวม
	Develop quality graduates in the field of Behavioral Science following the best practices of research and highest ethical standards.	Spirit	Have spirit	Love for academics, care for accuracy, responsibility and benefit for the collective.
3.	มีระบบการจัดการความรู้ด้านพฤติกรรมศาสตร์ ที่เข้มแข็ง	R:	สานสัมพันธ์	มีความร่วมมือร่วมใจ ผูกพันกับหน่วยงานและทำงานเป็นทีมได้
	A strong system of knowledge management in behavioral science.	Relationships	To make relationships	Collaborate and engage with the teams, and work with team spirit.
		I:	สร้างสรรค์นวัตกรรม	มีส่วนร่วมในการสร้างผลงานที่เป็นองค์ความรู้หรือนวัตกรรม
		Innovation	Innovation	Engage in knowledge creation or innovation.

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ (strategy Issues)	งบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. 2563			จำนวน กลยุทธ์	จำนวน วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	จำนวน ตัวชี้วัด	จำนวน โครงการ	จำนวน กิจกรรม
	งบรายจ่ายอื่น	งบอุดหนุน	งบ มศว					
ประเด็นที่ 1	180,000	50,000	-	1	1	5	4	3
ประเด็นที่ 2	1,295,000	-	-	3	3	17	7	5
ประเด็นที่ 3	295,800	-	500,000	3	3	10	6	3
ประเด็นที่ 4	272,000	-	-	5	6	14	2	7
เงินอุดหนุนโครงการวิจัย	-	290,665	-					
เงินอุดหนุนสำหรับทุนนิสิต	-	350,000	-					
รวม	2,042,800	690,665	500,000	12	13	46	19	18

งบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. 2563 (โครงการในยุทธศาสตร์) รายจ่ายอื่น จำนวน 2,042,800 บาท เงินอุดหนุน จำนวน 690,665 บาท และงบ มศว จำนวนเงิน 500,000 บาท รวมทั้งสิ้น 3,233,465 บาท (สามล้านสองแสนสามหมื่นสามพันสี่ร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน)

ข้อมูล ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2562

ประเด็นที่ 1 (strategy Issues): การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเป็นองค์การชั้นนำทางพฤติกรรมศาสตร์ในระดับอาเซียน

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลวิธี (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
สร้างองค์ความรู้จากการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ด้านครอบครัว ชุมชน องค์กร และการทำงานในระดับอาเซียน	เป็นผู้นำการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ด้านครอบครัว ชุมชน องค์กร และการทำงานในระดับอาเซียน	1. ผลักดันอาจารย์และนักวิจัยทุกคนผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการทางพฤติกรรมศาสตร์ด้านครอบครัว ชุมชน องค์กร และการทำงาน ในระดับอาเซียนหรือระดับสากล	1. จำนวนอาจารย์ที่นำเสนอผลงานในระดับนานาชาติด้านครอบครัว ชุมชน องค์กร และการทำงาน	อย่างน้อยปีละ 6 เรื่อง	AP63-101	เงินสนับสนุนทุนในการนำเสนอผลงานวิจัยระดับนานาชาติของอาจารย์สายวิชาการ	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	งบอุดหนุน 30,000	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและการจัดการความรู้	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยฯ จุฬารัตน์
			2. อาจารย์มีบทความวิชาการ บทความวิจัย หรือ Book Chapter		AP63-102	ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ในฐานสากล	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	งบอุดหนุน 20,000		
			3. ประกาศรับทุนสนับสนุน	มีประกาศรับทุนสนับสนุน	AP63-103	โครงการสนับสนุนทุนบัณฑิต อาจารย์ นักวิจัย เข้าร่วมกิจกรรมและผลิตผลงานระดับสากล	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	140,000	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและการจัดการความรู้	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยฯ จุฬารัตน์
			4. จำนวนผลงานวิชาการทางพฤติกรรมศาสตร์ด้านครอบครัว ชุมชน องค์กร และการทำงาน ในระดับอาเซียนหรือระดับสากล	อย่างน้อยปีละ 3 เรื่อง	AP63-104	โครงการพัฒนานักวิจัยพฤติกรรมศาสตร์สู่ระดับสากล ประกอบด้วย	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	40,000	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและการจัดการความรู้	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยฯ จุฬารัตน์
					AP63-104-1	-กิจกรรมบรรยายพิเศษหัวข้อ “Transform Knowledge: Work Psychology of Talent Management in 21st Century.” โดย Professor Dr. Stuart C. Carr (School of Psychology, Massey University, New Zealand)	22 ต.ค. 2562	(11,000) 已แล้ว 9,600 บาท		

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลวิธี (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
			4. จำนวนกิจกรรมที่จัดอบรม	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	AP63-104-2	-กิจกรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ทางสังคมศาสตร์ กับ การตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ การขอทุนภายนอกและขอตำแหน่งทางวิชาการ”	30 ต.ค. 2562	(14,000) ใช้แล้ว 13,175 บาท	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยฯ จุฬารัตน์	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยฯ จุฬารัตน์
			5. จำนวนกิจกรรมที่จัดอบรม	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	AP63-104-3	กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเขียนโครงการวิจัยเพื่อขอทุนต่างประเทศ ทุน คปก และแหล่งทุนภายนอก	1 ต.ค. 2562- 30 ส.ค.2563	(15,000)	อ.ดร. สุदारัตน์ จุฬารัตน์	อ.ดร.สุदारัตน์ จุฬารัตน์
			5 ตัวชี้วัด			จำนวน 4 โครงการ และ 3 กิจกรรม		180,000 (อุดหนุน 50,000)		

ผู้รับผิดชอบ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและการจัดการความรู้

ประเด็นที่ 2 (strategy Issues): สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศเพื่อพัฒนาบุคลากรและการจัดการเรียนการสอน

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลวิธี (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
1. สร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการเรียนการสอนทางพฤติกรรมศาสตร์	1. เพื่อสร้างระบบและกลไกในการจัดการเรียนการสอนทางพฤติกรรมศาสตร์ให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน	1. กระตุ้นและผลักดันให้บุคลากรฝ่ายวิชาการและคณาจารย์มีความร่วมมือทางวิชาการมีส่วนร่วมในการจัดทำหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองความต้องการของคู่ค้า	1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม	ร้อยละ 80	AP63-201	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลการบริหารวิชาการ ได้แก่ การประเมินคุณภาพหลักสูตรตามมาตรฐานของ AUN-QA	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	100,000	ผศ.ดร.นำชัย ผศ.ดร.ฐาศูกร์	ผศ.ดร.นำชัย ผศ.ดร.ฐาศูกร์
			2. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น	2 หลักสูตร	AP63-202	โครงการอบรมวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ตามความต้องการของสังคม	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63		ผศ.ดร.พลเทพ อ.อุษา	ผศ.ดร.พลเทพ อ.อุษา
			3. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ 80						
2. พัฒนาการเรียนรู้ทางพฤติกรรมศาสตร์สู่ระดับสากล	2. เพื่อยกระดับการเรียนรู้ทางพฤติกรรมศาสตร์มุ่งสู่ระดับสากล	2. แสวงหาความร่วมมือกับเครือข่ายทางวิชาการระดับนานาชาติเพื่อพัฒนา Training course ที่สอดคล้องกับความต้องการของอาเซียน	4. จำนวนเครือข่ายทางวิชาการระดับนานาชาติ (แห่ง)	1 แห่ง	AP63-203	โครงการจัดการศึกษาพฤติกรรมศาสตร์เพื่อความ เป็นสากล ประกอบด้วย กิจกรรมดังนี้	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	95,000		
			5. จำนวน Training course	1 Training course	AP63-203-1	- กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรนานาชาติแบบ joint degree ที่สอดคล้องกับความต้องการของอาเซียน		(45,000)	อ.ดร.สุดาร์ตน์ และ ผศ.ดร.ศรัณย์	อ.ดร.สุดาร์ตน์ และ ผศ.ดร.ศรัณย์
			6. ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	AP63-203-2	- กิจกรรมฝึกปฏิบัติการวิจัยเชิงคุณภาพ วป 503 และ วป 703		(50,000)	ผศ.ดร.ฐาศูกร์ ผศ.ดร.นริศรา	ผศ.ดร.ฐาศูกร์ ผศ.ดร.นริศรา
		3. จัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนให้มีประสบการณ์ทางวิชาการผ่านการเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Experiential learning)	7. คะแนนความพึงพอใจของนิสิต	ร้อยละ 80						

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลยุทธ์ (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
		4. พัฒนาวารสารทางวิชาการของสถาบันฯให้มีคุณภาพเป็นวารสารระดับสากล	8. จำนวนวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐาน SCOPUS	จำนวน 1 วารสาร	AP63-204	โครงการผลิตวารสารฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษระดับชาติและระดับสากล	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	240,000	Assist. Prof.Dr. Kanu ผศ.ดร.ปิยดา ผศ.ดร.พลเทพ	Assist. Prof.Dr. Kanu ผศ.ดร.ปิยดา ผศ.ดร.พลเทพ
3. ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้นำทางวิชาการในระดับสากล	3. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมผู้เรียนให้มีความเป็นเลิศด้านการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ในระดับสากล	5. ฝึกอบรมให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะของนักวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์	9. ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	AP63-205	โครงการส่งเสริมความเป็นเลิศด้านกิจกรรมทางวิชาการระดับสากล (IPRC) การจัดประชุมวิชาการนานาชาติ 1) ครั้งที่ 16 ณ ประเทศไทย	24-25 ต.ค 62	(169,126)	Assist. Prof.Dr. Kanu	Assist. Prof.Dr. Kanu น.ส.พิจิตรา
			10. ร้อยละนิสิตที่นำเสนอผลงานในที่ประชุม	> ร้อยละ 10			2) ครั้งที่ 17 ณ ประเทศมาเลเซีย	ก.ย. 2563		
			11. ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการจากโครงการจากผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	ร้อยละ 80	AP63-206	โครงการประชุมสัมมนาวิชาการ “การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์เพื่อพัฒนาบุคคลและสังคม ครั้งที่ 37”	25 สิงหาคม 2563	100,000	รศ.ดร.อังคินันท์ ผศ.ดร.ปิยดา	รศ.ดร.อังคินันท์ ผศ.ดร.ปิยดา
					AP63-207	โครงการบ่มเพาะความรู้และทักษะการเป็นนักวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์รุ่นเยาว์ ประกอบด้วย	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	510,000	ผศ.ดร.นริศรา พึ่งโพธิ์สภ	

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลวิธี (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
			12. ร้อยละของนิสิตชั้นปีที่ 1 ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 50	AP62-207-1	กิจกรรมพัฒนาอัตลักษณ์นักวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ - ปฐมนิเทศ ปีการศึกษา 2563 - ไหว้ครู ปีการศึกษา 2562 - ปลุกฝังและพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว ประจำปีการศึกษา 2562 - ปัจฉิมนิเทศ ปีการศึกษา 2561	ส.ค. 2563 ส.ค. 2562 ต.ค. 2562 8 พ.ย. 2562	(15,000) (10,000) (250,000) (15,000)	ผศ.ดร.นริศรา พิจิตรกรวิภากรณิกักรศรีเกตุ	ผศ.ดร.นริศรา
			13. คะแนนความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม	ร้อยละ 80						
			14. ร้อยละนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความก้าวหน้าในการพัฒนางานวิจัย	ร้อยละ 80	AP63-207-2	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนิสิตโดยใช้เครือข่ายศิษย์เก่า	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	(100,000)	ผศ.ดร.ปิยดา สมบัติวัฒนา ผศ.ดร.กาญจนา ภัทราวีวัฒน์	ผศ.ดร.นริศรา
			15. คะแนนความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม	ร้อยละ 80						
			16. ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการนำเสนอหัวข้อปริญญาโทและสอบเค้าโครงปริญญาโท	ร้อยละ 50	AP63-207-3	กิจกรรมส่งเสริมการทำปริญญานิพนธ์และการตีพิมพ์บทความวิจัยในระดับนานาชาติ ได้แก่ - ส่งเสริมการทำปริญญานิพนธ์	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	(80,000)	ผศ.ดร.ฐาสุกรณ์ อ.ดร.นันท์ชัตถ์สนธ์	ผศ.ดร.นริศรา

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลวิธี (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
			17. จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	อย่างน้อย 2 บทความ		- ส่งเสริมการตีพิมพ์บทความวิจัยในระดับนานาชาติ		(40,000)		
			17 ตัวชี้วัด			จำนวน 7 โครงการ และ 5 กิจกรรม		1,295,000		

ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าสาขาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

ประเด็นที่ 3 (Strategy Issues): องค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยสอดคล้องกับ

ความต้องการของชุมชนและสังคม **พันธกิจ (Mission):** ให้บริการวิชาการแก่สังคมโดยการบูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลวิธี (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
1. พัฒนาความเป็นเลิศทางพฤติกรรมศาสตร์เพื่อการบริการวิชาการ	1. เพื่อพัฒนาคุณยศาสตร์เพื่อการบริการวิชาการที่ผสมผสานระหว่างความรู้ทางพฤติกรรมศาสตร์ การวิจัย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความต้องการของผู้รับบริการ	1. ส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์และบุคลากรให้ดำเนินกิจกรรมการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมทั้งแบบแสวงหารายได้และแบบไม่แสวงหารายได้	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการระหว่างการเรียนการสอน การวิจัย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความต้องการของชุมชนและสังคม (output)	1 โครงการ	AP63-301	โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน ปีงบประมาณ 2563 คือ - โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างอาชีพและการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	งบประมาณ มศว (400,000)	ผศ.ดร. ฐาศุภร์ เงินประเสริฐ	กรวิภา กัปตพล
			2. จำนวนงานวิจัยที่ต่อยอดจากการทำโครงการบริการวิชาการ (outcome)	1 โครงการ	AP63-302	โครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจาก บก. คือ - โครงการวิจัยการศึกษาแนวทางการพัฒนาคุณลักษณะการเป็นผู้ประกอบการเพื่อสังคม: กรณีศึกษานักวิจัยชุมชนประจำศูนย์การเรียนรู้ในพื้นที่อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	งบประมาณ มศว (100,000)	ผศ.ดร.ปิยดา ผศ.ดร.ฐาศุภร์	กรวิภา กัปตพล

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลยุทธ์ (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
2. พัฒนาให้เป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ทางพฤติกรรมศาสตร์เพื่อจัดการกับพฤติกรรมเสี่ยงที่เป็นปัญหาในระดับชาติ	2. เผยแพร่องค์ความรู้ทางพฤติกรรมศาสตร์เพื่อการจัดการกับพฤติกรรมเสี่ยงที่เป็นปัญหาในระดับชาติ	2. แปลงความรู้ทางพฤติกรรมศาสตร์สู่การนำมาใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะ พร้อมทั้งเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ ที่พร้อมนำไปใช้งาน	3. จำนวนกิจกรรมที่ใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและองค์ความรู้ทางพฤติกรรมศาสตร์เพื่อสร้างผลกระทบในระดับชาติ	3 กิจกรรม	AP63-303	โครงการสร้างผลกระทบของงานวิจัยพฤติกรรมศาสตร์สู่สังคม ได้แก่			ผศ.ดร.พลเทพ และ อ.ดร.พิชญานี	ผศ.ดร.พลเทพ
			4. จำนวนชิ้นงานที่เผยแพร่องค์ความรู้ด้านพฤติกรรมศาสตร์	5 ชิ้น	AP63-303-1	กิจกรรมการจัดการความรู้และสร้างนวัตกรรม	ต.ค. 62- ก.ย. 63	105,000	อ.ดร.พิชญานี ผศ.ดร.ฐาศุภร์ ผศ.ดร.ศรัณย์	ผศ.ดร.พลเทพ
			5. จำนวนหนังสือและเอกสารวิชาการด้านพฤติกรรมศาสตร์	ปีละ 1 เล่ม	AP63-303-2	กิจกรรมการผลิตและเผยแพร่หนังสือและเอกสารวิชาการด้านพฤติกรรมศาสตร์	ต.ค. 62- ก.ย. 63	123,800	ผศ.ดร.ยุพธนา และ ผศ.ดร.ประทีป	ผศ.ดร.พลเทพ
			6. มีฐานข้อมูลเครื่องมือภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ปรับให้ทันสมัย	จำนวนแบบวัดที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 50 เครื่องมือ	AP63-303-3	กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูลเครื่องมือวัดทางพฤติกรรมศาสตร์	ต.ค. 62- ก.ย. 63	47,000	ผศ.ดร.กาญจนา และ ผศ.ดร.ปิยดา	ผศ.ดร.พลเทพ
7. จำนวนครั้งของการดาวน์โหลดข้อมูลเครื่องมือจากฐานข้อมูล	จำนวนครั้งในการปรับปรุงระบบไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 500 ครั้ง								

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลยุทธ์ (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
3. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมอนุรักษ์ สืบสาน และพัฒนามาตรฐานคุณภาพทางด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	3. คณาจารย์ บุคลากร และนิสิต มีจิตสำนึกและความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ		8. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกและความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะไม่จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	AP63-304	กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีไทย ได้แก่ - วันสงกรานต์ไทย - วันมาฆบูชา - วันวิสาขบูชา - วันอาสาฬหบูชา - วันเข้าพรรษา	เม.ย. 2563 8 ก.พ. 2563 6 พ.ค. 2563 4 ก.ค. 2563 5 ก.ค. 2563	-	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยฯ	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยฯ
			9. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	AP63-305	โครงการวันสถาปนาสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ครบรอบ 65 ปี	25 สิงหาคม 2563	20,000	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยฯ	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยฯ
			10. มีตัวแทนบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ	จำนวน 2 คน	AP63-306	โครงการจัดทำแผนสร้างเครือข่ายกิจกรรมทางวัฒนธรรมระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	-	นางสาวอุษา และนางสาวจุฑารัตน์	นางสาวจุฑารัตน์
			10 ตัวชี้วัด			6 โครงการ 3 กิจกรรม	295,800 บาท และงบ มศว จำนวน 500,000 บาท			

ผู้รับผิดชอบ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนิสิต

ประเด็นที่ 4 (Strategy Issues) ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในแต่ละภาคส่วนเพื่อผลงานที่ได้มาตรฐาน และระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลวิธี (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
1. สร้างระบบการจัดทำแผนกลยุทธ์ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) และแผนปฏิบัติการประจำปีให้มีประสิทธิผลและบรรลุ สุวิสัยทัศน์และพันธกิจ	1. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ของหน่วยงานให้มีประสิทธิผลและบรรลุสุวิสัยทัศน์และพันธกิจ	1. ผลักดันบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการจัดแผนปฏิบัติการประจำปี	1. ร้อยละของบุคลากร มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563	ร้อยละ 80	AP63-401 AP63-401-1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลการบริหารองค์กร กิจกรรมพัฒนาแผนกลยุทธ์เพื่อบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ ได้แก่ 1) การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 และแผนกลยุทธ์ 4 ปี (พ.ศ. 2564-2567) 2) การพัฒนาแผนการดำเนินงานของงานให้มีประสิทธิภาพ	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63 19 ก.ค. 62 22 พ.ย. 62	30,000 (5,945)	-รองผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการฯ จุมารัตน์ แสงระวี บุคลากรทุกคน	จุมารัตน์
	2. เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาการบริหารงานของบุคลากรฝ่ายปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพ	2. สนับสนุนบุคลากรฝ่ายปฏิบัติการให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน	2. จำนวนแผนกลยุทธ์ การปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายปฏิบัติการ	7 แผนกลยุทธ์	7					
2. กำกับดูแลการดำเนินงานที่เป็นมาตรฐาน	3. เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานที่เป็นมาตรฐานและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศ	3. เลือกเกณฑ์การประเมินที่เหมาะสม	3. มีกระบวนการในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ	มีกระบวนการ	AP63-401-2	กิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน ได้แก่ 1) การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) 2) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	72,000 (60,000) (10,000)	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการ สุชาติดา	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการ
		4. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ในการประเมินให้กับบุคลากรทุกคน	4. มีกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน	มีกระบวนการ						

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลยุทธ์ (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
		5. เตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน	5. มีการประเมินผู้บริหาร	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง		3) การประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหาร		(2,000)	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการฯ สุกชาดา	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการฯ
		6. ประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ที่เลือก								
3. พัฒนาระบบสารสนเทศ อุปกรณ์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และ โสตทัศนูปกรณ์ ของสถาบันให้มี ประสิทธิภาพ	4. ใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่มี ประสิทธิภาพเพื่อ การบริหาร	7. สร้างหรือ ปรับปรุงระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศในการ ทำงาน	6. มีการสำรวจ ความต้องการ	>1 ครั้ง/ปี	AP63-401-3	กิจกรรมบริหารจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน ได้แก่ 1) การพัฒนาระบบ เทคโนโลยีและการสื่อสาร 2) การพัฒนาระบบ สารสนเทศการรายงานผลการ ทำปริญญานิพนธ์ตามแผนที่ นิสิตกำหนด 3) การประชาสัมพันธ์	1 ต.ค. 62- 30 ก.ย. 63	45,000	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการ วาสนา วาสนา วาสนา พิจิตรา วาสนา	
			7. มีการตรวจเช็ค/ ประเมิน ประสิทธิภาพการทำงานอุปกรณ์	>2 ครั้ง/ปี				(30,000)		
			8. มีการสำรวจ ความต้องการใช้ ข้อมูล	>2 ครั้ง/ปี				(8,000)		
			9. มีการพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ สารสนเทศ	>2 ครั้ง/ปี				(7,000)		
			10. มีการจัด กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ สถาบันวิจัยฯ	>3 รายการ						

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลยุทธ์ (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
4. พัฒนากฎมีทัศน์ของสถาบันวิจัยฯ และสภาพแวดล้อมให้เอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน	5. มีสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงาน ทำให้บุคลากรมีความสุข และเกิดความปลอดภัย	8. ส่งเสริมสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้เกิดสุขลักษณะที่ดี 9. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความสุข ได้รับความตระหนักและรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม 10. ดูแลอุปกรณ์ภายในอาคารให้เกิดความปลอดภัย	11. คะแนนความพึงพอใจ	> 4.00	AP63-401-4	กิจกรรมพัฒนากฎมีทัศน์ให้เอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน ได้แก่ การประหยัดพลังงาน พัฒนาสิ่งแวดล้อมและดูแลความปลอดภัย	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	5,000	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการฯ บุคลากรสายปฏิบัติการ	กรรณิภา ทศนสุวรรณ
5. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	6. บุคลากรเป็นผู้มีศักยภาพการทำงาน	11. เสริมสร้างความรู้กระบวนการทำงาน ขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากร สายปฏิบัติการฝ่ายต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมีความก้าวหน้าในสายงาน	12. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะตามสายงาน	1 ครั้ง/ปี	AP63-402 AP63-402-1	โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานเพื่อนำไปสู่ความก้าวหน้าในสายงาน ประกอบด้วย กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและความสามารถของบุคลากร ได้แก่ 1) การจัดการความรู้และพัฒนาทักษะการทำงานเพื่อนำไปสู่ความก้าวหน้าในสายงาน(สำรวจความต้องการและเชิญวิทยากรมาให้ความรู้)	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	120,000 (30,000)	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการฯ ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการฯ บุคลากรสายปฏิบัติการทุกคน	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการฯ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)	กลยุทธ์ (tactic)	ตัวชี้วัด (Key Performance indicator: KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target value)	รหัส	โครงการ/กิจกรรม (Project)	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน
			13. มีกิจกรรมพัฒนาค่านิยมหลักของสถาบันฯ	1 ครั้ง/ปี		2) การพัฒนาบุคลากรตามค่านิยมหลักของสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	(40,000)	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการฯ สุปิพิมพ์ชนก บุคลากรทุกคน	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการฯ สุปิพิมพ์ชนก
			14. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	>ร้อยละ 80		3) กิจกรรมศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนทัศนคติในการทำงาน	1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63	(50,000)	สุพิพิมพ์ชนก บุคลากรทุกคน	สุพิพิมพ์ชนก
			14 ตัวชี้วัด			2 โครงการ 7 กิจกรรม		272,000		

ผู้รับผิดชอบ รองผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ