

นโยบายของสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

ด้านการบริหารจัดการ

1. บริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ที่เน้นการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย มีการดำเนินการตามแผน การติดตาม กำกับ ตรวจสอบและประเมินผล ตลอดจนการปรับปรุงกลยุทธ์และการทำงานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง
2. บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยให้บุคลากร ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องมีโอกาสเข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา / ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนา
3. บริหารจัดการโดยการบูรณาการและเชื่อมโยงให้มีความสัมพันธ์กันระหว่าง การวิจัย การเรียนการสอน การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยอาศัยงานวิจัยเป็นฐาน
4. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร การตัดสินใจ และการดำเนินงาน โดยมีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการวิจัย การเรียนการสอน บุคลากร การเงิน งบประมาณ และการบริการวิชาการ
5. ให้บุคลากรปฏิบัติภารกิจ โดยยึดหลักจรรยาบรรณของสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

ด้านการวิจัย

ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทำการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ ให้ครบกระบวนการวิจัย เพื่อเสริมสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ และนวัตกรรมเพื่อนำไปพัฒนาการเรียนการสอน พฤติกรรมที่พึงประสงค์ คุณภาพชีวิตของบุคคลและสังคม ตลอดจนป้องกันพฤติกรรมที่เป็นปัญหาของบุคคลในสังคม รวมทั้งงานวิจัยที่ตอบสนองปัญหาของชุมชน สังคม และประเทศ

ด้านการเรียนการสอน

ผลิตบัณฑิตทางการวิจัยที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ มีคุณธรรม จริยธรรม มีทักษะทางการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ให้รู้และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเอง และได้มาตรฐานทางการศึกษา โดยมีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

1. ยึดหลัก PDCA ในการดำเนินกิจกรรม / โครงการ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การประกันคุณภาพการศึกษาเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารและการดำเนินงานทุกระบบขององค์การ เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งคุณภาพที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานการศึกษา
2. ให้บุคลากรมีการดำเนินภารกิจให้สอดคล้องกับตัวบ่งชี้และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในการประกันคุณภาพการศึกษา สมศ. สกอ. และ ก.พ.ร.